

Beskæftigelsesplan 2023

Ringkøbing-Skjern kommune

**NATURENS
RIGE**

November 2022



Indholdsfortegnelse

1. Indledning.....	3
2. Ministermål 2023	3
3. Beskæftigelsessituationen i Ringkøbing-Skjern	4
4. Beskæftigelsesindsatsen 2023	5
5. Bilag.....	15

1. Indledning

Det fremgår af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at kommunerne hvert år skal udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for beskæftigelsesindsatsen i Ringkøbing-Skjern Kommune.

I forbindelse med "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" er der fremadrettet ikke længere krav om, at kommunerne årligt udarbejder en beskæftigelsesplan. Kommunerne vil fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan, hvis de ønsker det. Initiativet træder i kraft 1. januar 2023. Det betyder, at der i 2022 fortsat er krav om at udarbejde en beskæftigelsesplan, der er gældende for 2023. Beskæftigelsesplan 2023 skal godkendes af Byrådet senest december 2022.

Da Ringkøbing-Skjern kommune først vedtager en ny beskæftigelsespolitik for 2023 - 2026 ultimo april 2023, er målene i Beskæftigelsesplan 2023 kun med udgangspunkt i ministermålene for 2023.

2. Ministermål 2023

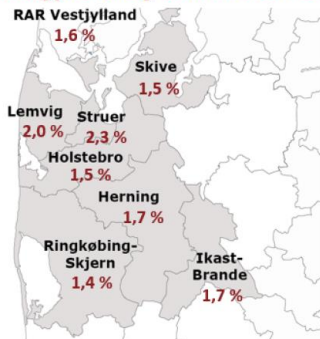
Beskæftigelsesministeren fastsætter hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats. Målene danner grundlag for kommunens Beskæftigelsesplan 2023.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har besluttet at videreføre målene fra 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

3. Beskæftigelsessituationen i Ringkøbing-Skjern¹

Ledighed i procent af arbejdsstyrken i Vestjylland og kommuner i september 2022



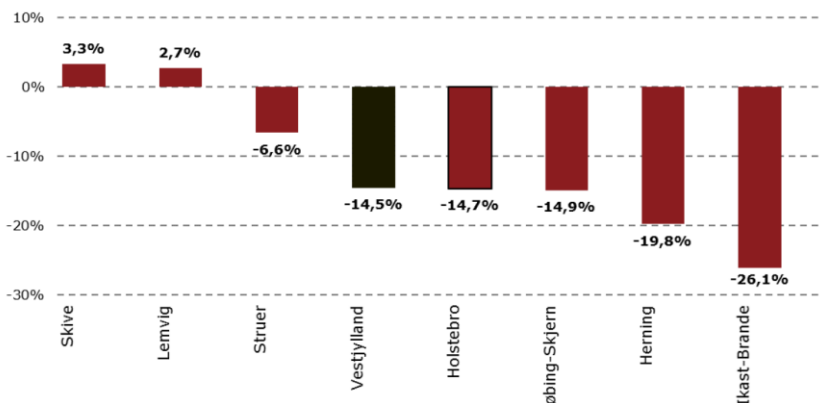
Det vestjyske arbejdsmarked har i en lang periode været inde i en meget positiv udvikling, hvor beskæftigelsen er steget måned for måned, og ledigheden er faldet til et meget lavt niveau.

Antallet af fuldtidsledige i Vestjylland faldt med over 445 personer fra september 2021 til september 2022. Dermed er fuldtidsbruttoledigheden i procent af arbejdsstyrken på 1,6 % i Vestjylland.

Ringkøbing-Skjern kommune har med 1,4 % den laveste ledighed i Vestjylland. For hele landet er ledigheden 2,5%.

Ringkøbing-Skjern kommune har i perioden september 2021 – september 2022 haft et fald i fuldtidsbruttoledigheden på ca. 15 %.

Procentvis udvikling i antal fuldtidsbruttoledige i kommunerne i RAR Vestjylland september 2021 - september 2022



Kilde: Danmarks Statistik; AUF01, egne beregninger

Energiforsyningskrise, inflation, stigende renter og krig i Europa samtidig skaber større usikkerhed, og der er udsigt til en svagere udvikling på arbejdsmarkedet. Der er derfor usikkerhed om, hvordan det vil påvirke ledigheden i Ringkøbing-Skjern kommune i 2023.

¹ <https://rar-bm.dk/media/21716/nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-vestjylland-31-oktober-2022.pdf>
<https://rar-bm.dk/media/21415/2022-juli-inspirationsnotat-rar-vestjylland.pdf>

4. Beskæftigelsesindsatsen 2023

I 2022, er der landspolitisk indgået fire nye, store aftaler, som har betydning for den måde, hvorpå kommunerne fremover tilrettelægger og driver beskæftigelsesindsatsen for ledige borgere. De fire store aftaler, er:

- Aftale om helhedsorienteret indsats af 7. juni 2022
- Økonomiaftalen for 2023 – aftalt at fire kommuner kan indgå velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet
- Aftale om et nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene af 14. juni 2022
- Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen af 24. juni 2022

Der arbejdes i Ringkøbing-Skjern Kommune med en ny beskæftigelsespolitik 2023 - 2026 og en samlet indsatsplan, som kommer til at udgøre det nye fundament for Ringkøbing-Skjern Kommunes visioner for beskæftigelsesindsatsen og for de konkrete, borgerrettede indsatser, som kommunen fremover kommer til at benytte.

Det kan derfor ikke udelukkes, at indsatsen på nogle punkter vil blive anderledes end beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023. Derfor kommer Beskæftigelsesplan 2023 kun til at indeholde en kort beskrivelse af de indsatser fordelt på målgrupper, som pt. fortsætter i 2023.

I dette afsnit er der en beskrivelse af beskæftigelsesindsatsen i Ringkøbing-Skjern kommune med udgangspunkt i ministermålene.

Ministermål 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard kom i 2021 med det nye mål om at "Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling". I den forbindelse udtalte ministeren: " at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet – og derfor bør kommunerne også forholde sig til, hvordan man sikrer borgerne det lokalt."

Strategien for at alle ledige i Ringkøbing-Skjern kommune får en værdig sagsbehandling er følgende:

Værdig sagsbehandling i Beskæftigelse Ringkøbing-Skjern bygger på det juridiske, politiske og værdimæssige grundlag, der rammesætter beskæftigelsesområdet. Borgeren bliver mødt individuelt og personligt og bliver set i forhold til egne ressourcer og situation. Medarbejderen lytter, er nysgerrig og møder borgeren fordomsfrit.

Borgerne kender rammerne for hvert møde og møder forberedt. Medarbejderen har sat sig ind i borgerens forløb og ved, hvem borgeren er, kan og vil. Medarbejderen sikrer sig, at det kommunikerede er blevet forstået, og at sagsforløbet er præget af åbenhed.

Borgeren er aktiv i at planlægge sit eget forløb og de indsatser, der sættes i gang. Medarbejderen sørger for, at der er tydelige aftaler for, hvad næste skridt er.

Medarbejderen viser de konkrete muligheder, som borgeren kan gøre brug af, udfordrer og sætter borgerens fulde potentiale i spil med henblik på at få en plads på arbejdsmarkedet.

Ministermål 2. Flere ledige skal opkvalificeres

A-Dagpengemodtagere

- Der skal være en individuel tilgang til borgeren allerede fra start, for at vurdere risiko for langtidsledighed. Indsatser iværksættes efter behov.
- Der skal være fokus på job og efter behov ordinær uddannelse inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder i samtalerne med borgeren.
- Der er lavet en digital platform, hvor borgerne kan søge inspiration til ansøgning, CV, arbejdsmarkedet mv.
- Borgeren tilbydes enten praktik eller løntilskud, herunder mulighed for vejledning og opkvalificering. Der vil i 2023 være en øget fokus på de virksomhedsrettede indsatser.
- Der er ansat uddannelsesambassadør, så vi har fokus på:
 - Vejledning om de lokale uddannelsesmuligheder
 - Fortsat fokus på brug af voksenlærlingeordningen
 - Udnytte uddannelsesfonde/puljer mest muligt
 - Brug af realkompetencevurdering med henblik på at flytte ufaglærte til faglærte
 - Fortsat samarbejde med A-kasserne med det formål at påvirke valg af uddannelse, så det øger beskæftigelsesmulighederne for borgeren
 - Uddannelsesambassadørerne arbejder ligeledes på tværs i jobcentret, så andre målgrupper også får kendskab til uddannelsesordningerne.
- Beskæftigelse og de faglige organisationer/A-kasser vil fortsat samarbejde om tiltag, som kan reducere antallet af langtidsledige, herunder udvikle og iværksætte jobrettede tilbud til de langtidsledige.
- Jobklar vil med forsøgs a-kasserne have fokus på overleveringen og indsatsen for borgeren, som skal fortsætte forløbet i Jobcentret, således at der ikke opstår unødvendige "slip" i kontaktførelset mv.

Udlændinge på A- dagpenge

Der er fortsat en stor gruppe af udenlandske borgere, som modtager dagpenge og denne målgruppe, vil der fortsat være fokus på. (Den 27. oktober 2022 er der 122 ledige med udenlandsk baggrund ud af 421 ledige, heraf 84 borgere fra Østeuropa.)

Jobklar iværksætter målrettede indsatser for udenlandske dagpengemodtagere med henblik på at få dem tilbage på arbejdsmarkedet. Herunder følgende indsatser:

- Kontinuerlig individuel kontakt med borgeren og brug af virksomhedspraktik og løntilskud
- Vejledning om kontakt til VUC og Sprogskolen
- anbefaling af tilmelding til vikarbureauer
- Der er et fælles strategisk samarbejde mellem de syv vestlige jobcentre "Alliancen" med fokus på tiltag for udlændinge med udgangspunkt i virksomhedernes behov
- Der samarbejdes med ICV om et forløb for at få udenlandske borgere i beskæftigelse
- Fokus på målrettede indsatser i samarbejde med virksomhederne, hvor der arbejdes på at oprette opkvalificeringskurser således at borgerne bliver kvalificeret til jobbene og hvor der kan tilføjes danskundervisning
- Fokus på SOSU området/voksenlærlinge

Borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp

Kontanthjælp er en offentlig ydelse til personer over 30 år, der ikke er i stand til at forsørge sig selv eller deres familie. Unge under 30 år uden uddannelse modtager uddannelseshjælp.

Voksne over 30 år på kontanthjælp

Jobparate kontanthjælpsmodtagere:

- Jobrettede samtaler med fokus på kompetencer, ønsker og behov på det lokale arbejdsmarked ved brug af ABC Jobstrategi
- Fokus på evt. behov for opkvalificering, som målrettes jobområder med rekrutteringsudfordringer
- Tilbud om at komme i Jobklubben, hvor der er mulighed for både at få individuel sparring om job og karrierevalg samt for at deltage i undervisning, hvor borgeren lærer at bruge nogle praktiske værktøjer, som gør jobsøgningen nemmere og mere målrettet i fremtiden

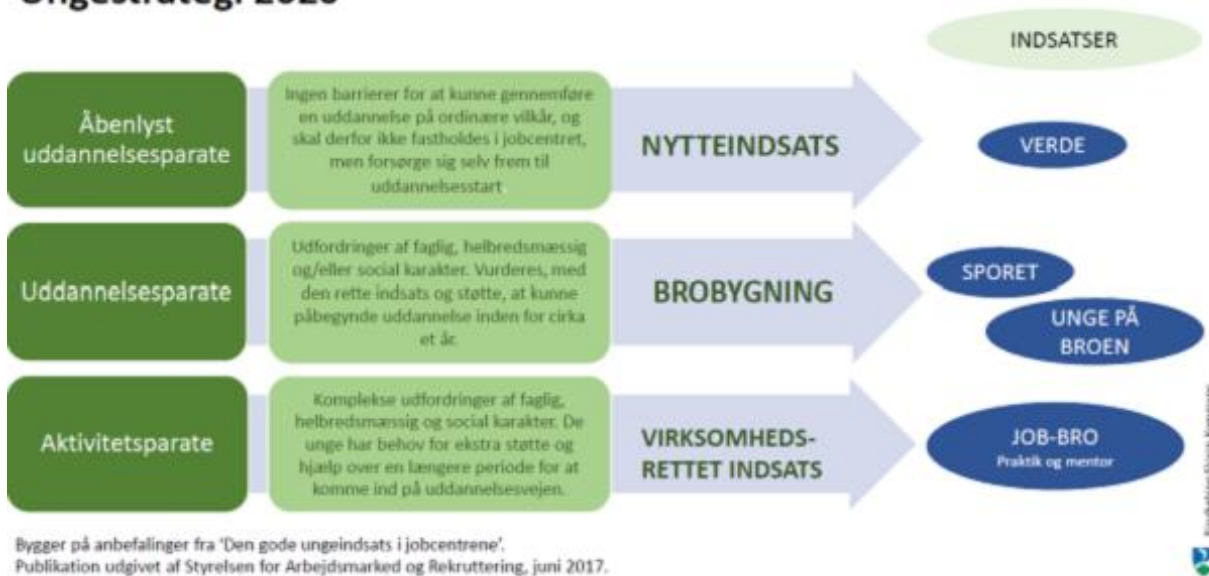
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:

- Jobrettede samtaler med fokus på kompetencer, ønsker og behov på det lokale arbejdsmarked ved brug af ABC Jobstrategi
- Virksomhedsrettet indsats med fokus på kompetencer, ønsker og behov på det lokale arbejdsmarked ved brug af ABC Jobstrategi. Indsatserne skal sikre, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet får en tilknytning gennem lønnede timer, praktik eller løntilskud
- Flere skal med 3, som er et STAR finansieret projekt, udløber 31.12.23. Beskæftigelse søger om deltagelse i FSM 3. Indsatsen i Flere skal med 3 er grundlæggende den samme jobrettede indsats som kendes fra Flere skal med 1 og 2, hvor borgeren tildeles en personlig jobformidler som bygger bro til arbejdsmarkedet, herunder muligheden for at iværksætte en koordineret og tværfaglig indsats (step up-indsats), der har været anvendt i Flere skal med 2, hvor borgeren får lagt en klar plan for, hvordan de helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer, som borgeren oplever, står i vejen for et job, håndteres parallelt med den virksomhedsrettede indsats
- Fokus på eventuelt behov for opkvalificering, som målrettes jobområder med rekrutteringsudfordringer
- Samarbejde med Handicap og Psykiatri, Sundhed og Omsorg samt Børn og Familie om helhedsorienterede og koordinerede planer
- Af øvrige tilbud kan nævnes: tilbud på Kompetencecentre i Skjern og Ringkøbing, Huset Venture, opkvalificering på Café Montana og mentorstøtte.

Unge under 30 år på uddannelseshjælp

I 2019 godkendte Beskæftigelsesudvalget nedenstående Ungestrategi med 3 hovedspor i indsatsen.

Ungestrategi 2020



De unge har vidt forskellige udfordringer og behov, så Jobcenteret vil fortsat bruge andre tilbud sideløbende med indsatserne i Ungestrategi 2020.

Kommunen har ansvar for, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i den enkelte kommune på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Samarbejdet skal sikre en tidlig og koordineret indsats for unge gennem et formaliseret samarbejde på tværs af afdelingerne. Dette sker via Samarbejdsaftale for Den Kommunale Ungeindsats (KUI) i Ringkøbing-Skjern Kommune. En del af de unge, som modtager uddannelseshjælp indgår også i KUIs målgrupper.

Åbenlyse uddannelsesparate

- Vejledning om uddannelse og fastlæggelse af uddannelsesplan
- Nytteindsats, som gives ud fra deisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse, og består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere

Ny-tilmeldt

- Ny-tilmeldte unge tilmeldes Sporet på UCRS (UddannelsesCenter Ringkøbing-Skjern), som er et visitationstilbud til unge uden en erhvervskompetencegivende tilbud, hvor den unge fastlægger sit uddannelses- eller jobmål med støtte fra rådgiver, UU-vejleder og uddannelsesmentor.

Uddannelsesparate og aktivitetsparate med et uddannelsesmål

- Unge som har et fastlagt uddannelsesmål, men ikke har kompetencerne og færdigheder til at begynde på uddannelse, og ikke opfylder betingelser for at gå på FGU, tilbydes et forløb på Unge på Broen på UCRS. På tilbuddet tilegner den unge sig kompetencer og færdigheder, der understøtter, at den unge kan påbegynde og gennemføre en ordinær uddannelse eller opnå et fast job på vejen mod uddannelse, herunder FVU undervisning. Den unge er tilknyttet en uddannelsesmentor

- Snusepraktikker og virksomhedspraktikker hvor den unge kan afprøve et fagområde og tilegne sig praktiske erfaringer
- Efterværn i form af støtte fra uddannelsesmentor i forbindelse med opstart i uddannelse

Uddannelsesparate og aktivitetsparate med et jobmål

- Unge, som har et jobmål, men ikke har kompetence, færdigheder, eller ikke kan finde et job, tilbydes et forløb på Job-bro, hvor kerneelementerne er mentor og virksomhedsforløb. Mentor samarbejder og deltager i netværksmøder med den unges øvrige netværk. Mentor er også praktikan svarlig, er opsøgende på praktikker, etablering, opfølgning og evaluering

Øvrige indsatser til unge

- Kompetencecentret, Huset Venture, Avanti og mentorstøtte
- Joballiancen, som er et samarbejdsprojekt med Erhvervsskolen Vestjylland, hvor formålet er at afprøve et mere beskæftigelsesrettet fokus på elevens 3. år på STU, samt afprøve forskellige modeller i overgangen fra endt STU og tilbage til Jobcentret
- Der samarbejdes med Handicap og Psykiatri, Sundhed og Omsorg samt Børn og Familie om helhedsorienterede og koordinerede planer

Borgere i ressourceforløb

Ressourceforløb er en indsats til personer, der har komplekse problemer og som er i risiko for at få tilkendt førtidspension.

Indsatsen i ressourceforløbet skal være tværfaglig og sammenhængende, og skal guide personen på vej i job eller uddannelse. Personen får én gennemgående og koordinerende sagsbehandler, som er koordinerende og samarbejder med personen igennem ressourceforløbet. Koordinerende sagsbehandler har ansvaret for at varetage personens sag på tværs af sektorer og lovgivningsområder. Et ressourceforløb kan vare fra ét til tre år, og skal i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes mål og behov.

Indsatser:

- Koordineringsmødet og indsatsplanen er omdrejningspunktet i den tværfaglige indsats
- Ret til jobformidler med fokus på en virksomhedsrettet indsats og lønnede timer med en fastsat målsætning om at have en placering i top 10 på landsplan, når det kommer til antallet af ressourceforløbsborgere i virksomhedspraktik
- Samarbejde med Virksomhedsservice, IPS-indsats, Erhvervsskolen Vestjylland, Sundhedsventer Vest, KPC Skjern m.fl.

Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Sygedagpenge udbetales til personer, som er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, som har en vis tilknytning til arbejdsmarkedet, og som i øvrigt opfylder betingelserne i sygedagpengeloven. Man kan overgå til *jobafklaring*, når man ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, og man fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Sygedagpengeafdelingen vil i 2023 forsat arbejde med følgende:

- Sygedagpengeafdelingen har en stor kontaktflade til sygemeldte ansatte og dermed også deres arbejdsgivere samt andre samarbejdspartnere. Afdelingen vil arbejde på at øge bevidstheden om dette for derigennem at opnå synergi der er til gavn for såvel borgerne som virksomhederne
- Tilstræbe, at borgeren oplever et flow i indsatsen, så borgeren oplever mening og føler sig tryk i samarbejdet med Sygedagpengeafdelingen frem mod job eller anden hel eller delvis selvforsørgelse
- At Sygedagpengeafdelingen er bevidste om, at indsatsen skal bidrage til, at borgeren hurtigst muligt vender tilbage til selvforsørgelse og den forståelse skal også være kendt for omverdenen
- At det i Sygedagpengeafdelingen betragtes som naturligt at se sygedagpenge og jobafklaring som et sammenhængende forløb for sygemeldte borgere. Samtidig med, at der arbejdes for, at så mange af borgerne som muligt kommer i job efter endt forløb.

Øvrige indsatser:

- Sætte yderligere fokus på en hurtig indsats for den sygemeldte borger med henblik på at forbedre borgerens mulighed for tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- Tæt samarbejde med virksomheder for at forebygger sygdom og fastholde sygemeldte medarbejdere på virksomheden – gennem øget virksomhedsbesøg
- Understøtte arbejdsgivere og borgere til at finde nye jobfunktioner
- Hjælpe borgeren på vej til brancheskift, hvor dette er afgørende for at blive på arbejdsmarkedet
- Fastholde og øge fokus på den jobrettede dialog, for derigennem at iværksættes relevante indsatser, som giver mening i forhold til at udvikle arbejdsevnen
- Understøtte at flere borgere er delvis raskmeldte eller i gang med praktik med henblik på efterfølgende raskmelding til job eller anden selvforsørgelse
- Have tættere opfølgning med arbejdsgiver og de sygemeldte ansatte
- Betragte indsatsdelen som et naturligt arbejdsredskab ved hver opfølgning – elementerne i indsatsdelen skal være mere målrettede, så det er tydeligt for både borger og rådgiver, hvor langt borgeren er i planen
- Fortsat arbejde for at udbrede kendskabet til værktøjskassen af tilbud, herunder: Fastholdelseskonsulenterne, mulighed for hjælpemidler, mulighed for personlig assistance.
- Indgå i samarbejder med interne og eksterne aktører, der kan bidrage til at vejen tilbage til job bliver så kort og holdbar som muligt for borgeren
- Projekt Langtidsrask som er et samarbejde mellem private og offentlige arbejdspladser, faglige organisationer, pensions- og forsikringselskaber, SCV og Beskæftigelsesområdet med flere, om at udnytte de allerede eksisterende tilbud, der kan hindre sygemeldinger.

[Læs mere om Langtidsrask her](#)

Ministermål 3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende

Flygtninge og familiesammenførte

- Der tilbydes virksomhedsrettede indsatser i form af lønnede timer, virksomhedspraktik, løntilskud og IGU, mentorindsats, samt vejledning og opkvalificering
- Samarbejde med KPC Skjern, Huset Venture, Erhvervsskolen Vestjylland m.fl.
- Integrationsafdelingen samarbejder med forskellige frivillige foreninger omkring integrationsopgaven
- Til familier med børn under 18 år, tilbydes familiekonsulentydelse

Repatriering

Repatriering betyder frivillig tilbagevenden til hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på varigt ophold.

Som følge af Udlændinge og Integrationsministeriets ændringslov om repatrieringsloven (L 215), som trådte i kraft 1. august 2021, er der sket en ændring i Jobcentrets pligt til at vejlede om repatriering. Med ændringen er det alene personer, der har haft opholdstilladelse i DK i op til 5 år, der systematisk skal vejledes om repatriering under jobsamtaler og sygeopfølgningssamtaler.

Kommunerne skal som en fast del af beskæftigelsesplanen beskrive, hvordan der arbejdes med rådgivning og information om repatriering.

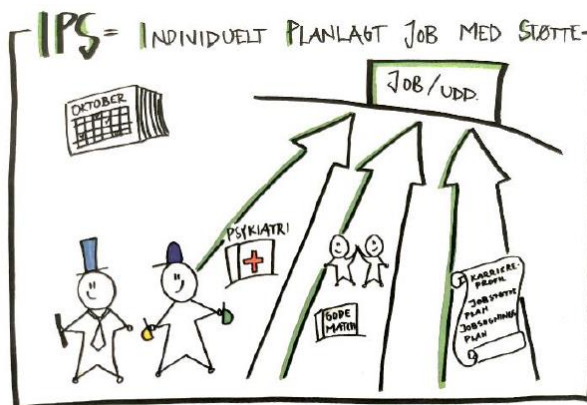
Udlændinge, som har haft opholdstilladelse i DK i mindre end 5 år: I Ringkøbing-Skjern Kommune arbejdes der forsat med løbende med rådgivning og information om repatriering med udgangspunkt i materiale og vejledning fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).²

Udlændinge, som har haft opholdstilladelse i DK i mere end 5 år, og som har modtaget kontanthjælpslignende ydelser i mindst 18 ud af de senest 36 måneder vejledes om repatriering en gang hvert 2. år. Det er den samme Integrationsmedarbejder, som afholder en fokuseret samtale af 15-30 min. varighed med denne målgruppe.

² <https://www.integrationsviden.dk/repatriering-1/film-fa-et-hurtigt-overblik-over-repatrieringsordningen/film-fa-et-hurtigt-overblik-over-repatrieringsordningen>

Øvrige indsatser på tværs af målgrupper

- En intern psykologfaglig indsats inden for beskæftigelsesområdet i Ringkøbing-Skjern Kommune. Formålet med indsatsen er at personer der har andre udfordringer end ledighed, f.eks. kroniske smerter, funktionelle lidelser, stress og psykiatriske lidelser, får redskaber til at blive en del af arbejdsmarkedet.
- *KompetenceCenter Ringkøbing-Skjern* er en del af Beskæftigelse, og løser opgaver i tilknytning til kommunens beskæftigelsesindsats. Kompetencecentret har som formål, at støtte og klæde borgerne som henvises på, så de hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet i job, uddannelse eller praktik.
- *Internt mentorteam*. Mentorteamet har det formål, at støtte borgeren i blive klar til uddannelse eller beskæftigelse. Målgruppen er alle ydelseskategorier. Mentorteamet arbejder efter SMART mål sat af sagsbehandler, i nogle tilfælde bliver de sat i samarbejde med mentor. Mentorerne har tæt samarbejde med jobrådgiverne. Der arbejdes med inddragelse af frivillige i indsatsen.
- *IPS – Individuelt Planlagt Job med Støtte*³ – er en håndholdt indsats for kandidater med psykiske diagnoser og psykisk sårbarhed. I IPS-indsatsen er der fokus på virksomhedsindsats fra første dag. Kandidaten er tilknyttet en IPS-konsulent (der er aktuelt 5 IPS konsulenter). IPS-konsulenten er virksomhedskonsulent, koordinerende sagsbehandler og beskæftigelsesmentor. IPS-konsulenten har ugentlig kontakt til og er kandidatens gennemgående kontakt i forløbet. Når borgeren afsluttes til job eller uddannelse, forsætter IPS-konsulentens som efterværn.



³ <https://www.rksk.dk/borger/arbejde-og-ledighed/saerlige-jobordninger/ips-individuel-planlagt-job-med-stoette>

Ministermål 4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
Ministermål 5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Virksomhedsservice⁴



Virksomhedsservice Ringkøbing-Skjern Kommune bestræber sig på, at være en værdiskabende samarbejdspartner for alle virksomheder i Naturens Rige. Virksomhedsservice mission er at bringe værdi til de lokale virksomhederne med sparring og hjælp inden for beskæftigelsesområdet, hvor vi bl.a. arbejder med rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af borgere.

Virksomhedsservice hjælper med at finde de bedste match blandt kommunens ledige borgere ud fra virksomhedernes behov. Samarbejdet er uden omkostninger for virksomheden, og Jobcenter Ringkøbing-Skjern kan bidrage med et stort kendskab til ledige kandidater fra de fleste brancher.

Indsats:

- I Virksomhedsservice er der ekstra fokus på de brancher, hvor efterspørgslen er stor. Det gælder følgende 4 spor:
 - SOSU-området
 - Servicebranchen – (Hotel, Restauration og Rengøring)
 - Bygge, anlæg
 - Metal, Produktion og lager
- KUBE⁵ er et frivilligt samarbejde mellem Beskæftigelse, Erhvervscenteret og Uddannelsescentret. KUBE er koordinerende for de fælles initiativer for erhvervs-, beskæftigelse- og uddannelsesområdet med hensyn til rekruttering



- Sammenhængende erhvervsservice til virksomhederne gennem tværgående netværk på tværs af Ringkøbing-Skjern Kommune (Virksomhedskontakten)
- Virksomhedsservice opretter løbende fleksjob. (245 fleksjobansættelser blev oprettet fra januar 2022 – aug. 2022)

⁴ <https://www.rksk.dk/erhverv/rekruttering-og-fastholdelse>

⁵ <https://www.rksk.dk/erhverv/rekruttering-og-fastholdelse/kube-samarbejde>

- Forsat øget kendskab til Virksomhedsservice gennem en målrettet kommunikationsstrategi på LinkedIn. (Alene fra januar til august 2022 har der i gennemsnit været 8130 visninger.)
- Fælles strategisk samarbejde mellem de syv vestlige jobcentre (Struer, Lemvig, Holstebro, Skive, Ikast-Brande, Herning og Ringkøbing-Skjern) med det formål at sikre en optimal servicering af virksomhederne i områderne
- Forsat udbredelse af Jobnet for Arbejdsgivere, så virksomhederne i højere grad selv melder jobordrer ind i systemet og i højere grad selv benytter Jobnet-databasen til at søge efter deres næste medarbejder.
- Fokus på jobskabelse for personer med handicap og funktionsnedsættelse gennem samarbejde med virksomhederne i kommunen, herunder etablering af flere Socialøkonomiske virksomheder i kommunen.

Bilag

Tabel 1 - Udvikling 2021 -2022 i Borgere i Ringkøbing-Skjern (16-66 år) på offentlig forsørgelse

	Aug 2021	Aug 2022	
	Ringkøbing-Skjern	Ringkøbing-Skjern	
	Antal fuldtidspersoner	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspers. i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
Ydelsesgrupper i alt	6.961	6.843	25,1
A-dagpenge	444	289	1,1
Kontanthjælp	258	240	0,9
Uddannelseshjælp	255	225	0,8
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	95	150	0,6
Sygedagpenge	574	539	2
Jobafklaringsforløb	394	360	1,3
Revalidering	34	14	0,1
Ressourceforløb	199	168	0,6
Ledighedsydelse	172	173	0,6
Fleksjob	1.325	1.366	5
Førtidspension	2.395	2.413	8,9
Efterløn	660	576	2,1
Seniorpension	156	224	0,8
Tidlig pension	-0,4	105	0,4

Ministermål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

	Ringkøbing-Skjern
	Andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb (ministermål)
Apr 2020	0,5
Apr 2021	1,4

Jobindsats.dk Målingen opgør andel personer fra 16 år til alderen for opnåelse af pensionsret, som modtager a-dagpenge mv., kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse og har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.

Ministermål 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

	Ringkøbing-Skjern
	I alt
	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct. (ministermål)
Jun 2021	58,9
Jun 2022	65

Jobindsats.dk

Ministermål 5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

	RAR Vestjylland	
	Forgæves rekrutteringsforsøg (FR)	Forgæves rekrutteringsrate (FRR)
Sep 2021	3.765	0,28
Sep 2022	6.080	0,3

*Jobindsats.dk I STARs halvårslige rekrutteringssurvey bliver virksomhederne spurgt til om deres forsøg på at rekruttere har været succesfulde eller forgæves. På baggrund af virksomhedernes svar er andelen af virksomheder med rekrutteringsudfordringer beregnet som: (Andel virksomheder med forgæves rekruttering/alle virksomheder med forsøg på rekruttering) *100.*